

DEVENIR CONSEILLER.E EN TRANSITION PROFESSIONNELLE

Cycle Court – Opérationnel



Objectifs de la formation

A l'issue du stage, les participants seront capables de :

- Connaître et conseiller le dispositif d'accompagnement le mieux adapté à la demande du bénéficiaire,
- Conduire un bilan de compétences, un coaching en transition professionnelle, un outplacement individuel, une prestation de conseil en évolution professionnelle (CEP).

** Originalité pédagogique : les stagiaires participent à la conduite d'un bilan de compétences, qui se déroule tout au long de la formation*

Parcours pédagogique

Module 1 : Identifier et analyser la demande du bénéficiaire, proposer et décrire le dispositif adapté.

Module 2 : Engager la prestation et identifier les atouts personnels et professionnels.

Module 3 : Expliquer et mettre en œuvre la méthodologie retenue (enquête terrain).

Module 4 : Gérer sa relation avec le bénéficiaire.

Module 5 : Construire et rédiger les documents de synthèse.

Module 6 : Mettre en œuvre son projet de conseiller,

Module 7 : Soutenir sa certification.

Métiers visés

Conseiller.e en évolution professionnelle - Consultant(e) en bilan de compétences - Coach en transition professionnelle - Coach en orientation scolaire - Gestionnaire de carrière – Chargé(e) de mobilité professionnelle.

Public concerné

Consultants et futurs consultants soucieux d'élargir leur palette d'intervention - Professionnels de la fonction RH souhaitant accompagner la mobilité professionnelle des salariés dans leur entreprise.

Caractéristiques

Formation en Visio - Accessible aux personnes en situation de Handicap  

104 h, réparties sur 6 sessions de 1,5 jour + 7 jours de travail personnel (enquête et préparation à la soutenance de certification).

Tarifs

Salarié financé par le plan de développement des compétences : **4 000 €** net de taxes.

Salarié en auto-financement **2 600€** net de taxes.

Contact et inscription : **PP Gaudet – 01 53 43 03 94**